

「열정 · 성실 · 도전 · 공정의 안심경영으로 에너지 안전을 이끄는」 한국전기안전공사가 경력직 직원을 모집합니다.

1 공사 소개

□ 설립목적

- 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한 검사 · 점검과 전기안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산보호

□ 주요사업

- 전기설비의 안전확인을 위한 법정검사 · 점검
- 전기안전에 관한 조사 · 연구 · 기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인 · 경위 등의 조사
- 재난의 예방 · 수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

□ 경영전략체계도



핵심가치	전문성	책임감	혁신	소통 · 신뢰
전략방향	수요자 중심 안전관리 고도화	생애주기 에너지 안전체계 정립	능동적 안전기반 조성	지속가능한 경영시스템 실현
경영목표	전기화재 인명피해 150명 이하 감축	신재생설비 안전확보 (불합격 6.14%감소)	취약시설 전기안전 확보율 5.337%	조직만족도 4.485점 달성
	고객만족도 최우수 달성	에너지전환 정책 실현	정부재난관리평가 최고 등급 달성	청렴도 최우수기관
전략과제	현장·수요자 중심으로 법정사업 강화	전력계통 안전관리 강화	대국민 재난·재해 안전망 강화	사회적 가치 실현을 위한 지원확대
	산업 활력을 더하는 기술지원 확대	신재생에너지 안전기반 확립	안전문화 창출·구현	혁신 내재화로 지속성장 기반 확보
	선제적 고객 서비스 확대	안전하고 깨끗한 에너지 지원확대	대국민 재난·재해 안전망 강화	함께하는 조직문화 구현
경영방침	내가 제일 열정	내가 항상 성실	내가 먼저 도전	우리 함께 공정
경영이념				

2

채용인원 및 응시자격

모집분야		자격요건	주요 업무내용	근무지	
안전 보건 1명	5급	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 산업안전보건법상의 안전 또는 보건관리 분야 업무 경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 「의료법」에 따른 간호사 자격 취득 후 해당분야 실무경력 2년 이상 - 산업보건지도사 자격 소지자 - 산업위생관리기사 자격 취득 후 해당분야 실무 경력 2년 이상 - 산업위생관리산업기사 자격 취득 후 해당분야 실무 경력 3년 이상 	안전보건기획, 건강증진관리 계획 수립 및 사후관리	본사 (완주)	
토목 6명	5급 (각 1명)	토목A	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 발전설비 토목분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기사(토목) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(토목) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상 	태양광설비 부지 및 구조물 검사 ²⁾	본사 (완주)
		토목B			본사(완주)
		토목C			대구경북 지역본부
		토목D			광주전남 지역본부
		토목E			대전세종 충남지역본부
		토목F			강원지역본부
기계 1명	5급	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 발전설비 기계분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기사(일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(기계조립, 정밀측정, 치공구설계, 컴퓨터응용가공, 기계설계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상 	발전설비 기계분야 법정검사	본사 (완주)	

1) 발전설비 법정검사 : 수력, 기력, 신재생발전설비 및 송배전선로 등 전력계통설비에 대한 종합적인 검사 업무 수행

2) 태양광설비 부지 및 구조물 검사 : 산지 등에 설치된 태양광발전설비의 부지(배수로, 부지 관리상태 등) 및 구조물(기초구조물 관리상태 등)에 대한 사용전·정기검사 업무 수행

모집분야		자격요건	주요 업무내용	근무지
IT운영 1명	5급	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 프로그램(C/C++, Python) 개발, IOT 디바이스 회로설계, 펌웨어 및 임베디드 S/W 개발 등 관련 업무경력자로서 다음의 자격을 갖춘 자 - 기사(정보처리, 전자계산기조직응용) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상 	전기안전 원격점검장치 통합시험, 운영 및 유지관리	본사 (완주)
연구 4명	5급 (3명) 연구A (전기재해 분석)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 전기화재, 설비사고, 감전사고 관련 연구·개발과제 수행 경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 사람 - 관련분야(전기공학, 전기재료공학, 안전공학(전기부문)) 박사학위 또는 기술사(전기안전, 건축전기설비, 전기응용, 발송배전, 금속재료) 자격을 소지한 사람 - 관련분야 석사학위 취득 후 전공과 관련된 분야(학계, 국책연구기관, 공공기관, 민간기업 등)에서 2년 이상 연구·개발 경력이 있는 사람 	전기화재 예방기술 개발, 설비사고 및 감전사고 원인분석	완주/ 정읍
	5급 (1명) 연구B (수소연료 전지)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 연료전지 관련 연구·개발과제 수행 경력자로서 다음의 자격을 모두 갖춘 사람 - 가스기사 이상 자격 소지자 - 관련분야(전기공학, 전기재료공학, 화학공학) 박사학위 또는 관련분야 석사학위 취득 후 전공과 관련된 분야(학계, 국책연구기관, 공공기관, 민간기업 등)에서 2년 이상 연구·개발 경력이 있는 사람 	수소연료전지 시스템 안전관리, 가스위험성 예측 및 평가기술 개발	완주

※ 공통사항

- ◇ 채용대상 제외자 : 만 18세 미만 및 공사 정년연령인 60세 초과자, 공사 인사 규정(제6조)에 의한 채용결격 사유가 있는 자, 병역법 제76조에 정한 병역 의무 불이행 사실이 있는 자
- ◇ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 전형별 가산점 (5%, 10%) 적용
- ◇ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 의한 장애인 서류전형 가산점(5%)

※ 채용대상 제외자 (공사 인사규정)

제6조(신규채용 직원의 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

3

근로조건

□ 근무지

채용분야 (근무부서)	근무지
안전보건(안전관리처), IT운영(디지털전환기획단)	본사(전북 완주)
기계 (전력계통검사처)	본사(전북 완주)
토목A(전력계통검사처)	본사(전북 완주)
토목B(신재생안전처)	본사(전북 완주)
토목C	대구경북지역본부(대구시)
토목D	광주전남지역본부(광주시)
토목E	대전세종충남지역본부(대전시)
토목F	강원지역본부(춘천시)
연구A (전기안전연구원)	전북 완주 및 정읍
연구B (전기안전연구원)	전북 완주

※ 기계, 토목A : 본사에 배치되어 전국 단위의 업무를 수행

※ 토목B ~ 토목F 입사자의 경우 근무지를 중심으로 일부 광역권 업무를 수행할 수 있음

- (토목B) 본사/전북, (토목C) 대구/경북/부산/경남, (토목D) 광주/전남/제주, (토목E) 대전/세종/충남/충북, (토목F) 강원/경기/경기북부/인천

□ 근로시간

채용분야	근로시간
전 직무	주 5일 40h (09:00~18:00 / 휴게시간 포함)

□ 보수 및 복리후생

구분	전 직무
채용직급	5급(대리급)
보수	공사 내규에 따라 경력산정 후 보수 결정
복리후생	4대 보험 등 공사 내규에 따름

※ 3개월 수습기간을 운영하며, 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무 및 겸직 금지

4

전형일정

추진일정	추진항목	비 고
9.26.(월)~10.11.(화)	○ 채용공고	채용 홈페이지, 잡알리오 채용정보 사이트
10.12.(수)~10.17.(월)	○ 지원서 접수(온라인)	채용 홈페이지
10.31.(월)	○ 서류전형 합격자 발표	채용 홈페이지, SMS
11. 4.(금)	○ 시험전형	온라인 인성검사
11.10.(목)	○ 시험전형 합격자 발표	채용 홈페이지, SMS
11.17(목)~11.18(금) 중	○ 면접실시	본사
12. 1.(목)	○ 최종합격자 발표	채용 홈페이지, SMS
12.15(목)	○ 채용발령 및 배치	

* 상기일정은 정부의 코로나 방역지침 및 공사 여건에 따라 변경될 수 있음

5

전형방법

1차 전형 : 서류전형

- 채용예정인원의 6배수 선발

2차 전형 : 시험전형(인성검사/온라인)

- 평가부문 : 동반자 마인드, 통합적 사고, 전문성 추구
- 적부판정 : 기준점수 미달시 결격 처리

3차 전형 : 면접전형(구조화된 면접 실시)

- 면접대상 : 시험전형 합격자
- 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 지원자는 결격 처리

* 연구직의 경우 면접전형시 '전공PT' 시행 예정

최종합격자 결정 : 면접전형 성적순(100%)

6

사회형평적 채용 우대 별도가점

구 분	적 용 대 상	가 점
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> 『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인 『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률 시행령』 제14조 제3항의 상이등급 장애인 	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 만점의 5%
취업지원 대 상 자	<ul style="list-style-type: none"> 『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원가점 부여대상자 	<ul style="list-style-type: none"> 전형단계별 만점의 5% 또는 10% (관련 법령의 적용기준에 따름)

7

지원서 접수

가. 접수기간 : 2022. 10. 12.(수) 10:00 ~ 10. 17.(월) 15:00 【6일간】

* 접수 마감시간 엄수(마감시간 이후 지원서 제출 불가)

나. **접수방법**

- 채용 홈페이지(<https://kesco.recruiton.kr/recruit/>) 온라인 지원
- 마감일은 지원자 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 않을 수 있으니 조기 접수 바람
- 방문 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 입력사항 관련 증빙서류는 원본 스캔 후 지원서 접수 시 업로드

다. **공통 제출서류**

- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서

라. **선택 제출서류(해당자만 제출)**

- 자격증 사본 일체.....1부
- 경력·재직증명서 원본.....1부

※ 지원서에 기재된 경력사항 전부(기관명, 부서명, 재직기간(연·월·일), 직위·직급, 담당업무 기재, 발행인 직인) 포함 요

- 경력·재직증명서를 제출한 지원자 필수제출 서류
 - 국민연금(또는 공무원연금) 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 중 1부

- 최종학교 졸업증명서.....1부
 - 대학원졸업자는 대학교 졸업증명서(학사) 추가 제출
 - 대학졸업예정자는 졸업예정일 명시된 졸업예정증명서 제출
- SCI(E)급 논문, 국내외 논문(연구직만 해당).....1부
- 국가 R&D 과제 주관 및 참여기관 수행·기획경력 증빙자료(연구직만 해당)....1부
- 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인 관련 증명서 원본.....1부

※ (공통) 서류전형 지원서 접수 시 모든 증빙자료 제출

- ※ 서류제출 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 성별 등)는 **블라인드 처리** 하여야 하며, 블라인드 미처리로 발생한 불이익에 대한 책임은 본인에게 있음
- ※ 서류 미비에 대한 책임은 본인에게 있음
- ※ 증빙서류는 관계기관에 진위확인 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

8 시험전형 일정

- 가. 대 상 : 서류전형 합격자
- 나. 일 시 : 2022. 11. 4.(금)
- 다. 시험방식 : 온라인 인성검사 / 응시시간 별도 안내

9 면접전형 일정

- 가. 대 상 : 시험전형 합격자
- 나. 일 시 : 2022. 11. 17.(목) ~ 11. 18.(금) 중 1일
- 다. 면접장소 : 본사(전북 완주군 이서면 안전로 111)

10 합격자 발표

서류전형	시험전형	최종합격	배치
2022. 10. 31.(월)	2022. 11. 10.(목)	2022. 12. 1.(목)	2022. 12. 15.(목)

- 가. 최종합격자는 12. 15.(목)에 본사 및 해당 사업소에 부임해야 하며, 부임하지 않는 경우 합격이 취소됨
- 나. 채용된 직원은 신원조사와 전직경력 산정을 위해 규정에 따라 3개월의 수습기간을 운영하고, 수습기간 종료 후 평가 예정
- 다. 채용된 직원은 공사 내규에 따라 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음, 또한 4대 보험 가입자의 경우 채용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함

11 예비합격자 운영

- 가. 채용분야별 선발인원의 30%에 해당하는 인원에 대하여 예비합격자 운영, 당일 미부임자 및 결격사유 해당자 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위(합격자 제외 차순위자, 차차순위자)까지 예비합격자를 운영하며 소수점 이하는 반올림하여 산정)
 - 운영기간은 최초 채용발령일 이후 15일까지로 하며, 기간 내 조기퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
- 나. 채용비리로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영 / 영구

12 블라인드 채용 안내

- 가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- 나. 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 다. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 라. 공사는 입사지원서에 기재된 성명, 연락처 등의 개인식별 정보를 쏘 전형에서 모두 블라인드 처리 예정
- 마. 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원회에게 제공되지 않음

13 이의신청

- 가. 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
- 나. 신청방법 : 채용 홈페이지 내 이의신청

14 유의사항

- 가. 응시자격 및 우대사항은 접수마감일(2022. 10. 17.)을 기준으로 함
- 나. 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익에 대한 책임은 본인에게 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한된다. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 1개월 이내 요청 시 반환
- 라. 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 공사의 입사지원을 제한함
- 마. 채용분야 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용예정인원을 축소 또는 미채용 가능함
- 바. 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 사. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한
- 아. 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 ‘채용에 관한 지침’ 제11조의3(채용비위 피해자 구제방법)에 따라 피해자 구제절차를 진행함

- 채용비위 피해자에게는 피해자 특정여부에 따라 다음 각 호에 따라 시험기회 부여
 1. 피해자 특정 가능시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여
 - ① 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - ② 서류단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - ③ 당해 모든 채용전형이 완료된 경우 차기 채용전형 해당 단계에 응시기회 부여
 2. 피해자 특정 불가시 : 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 어렵고, 피해자 그룹으로 특정이 가능한 경우 피해자 그룹을 대상으로 부정 행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - ① 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - ② 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
- 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 상기 구제절차를 시행할 수 있음
- 자. 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 차. 최종합격 후 입사일(2022. 12.15) 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨
- 카. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 타. 기타 자세한 사항은 (063)-716-2285~6(인사혁신부)로 문의해 주시기 바람

15

서류심사 표준 배점표

□ 경력직(안전보건)

구분	가점	세부내용
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업재해를 예방하기 위한 사업장 안전보건분야 위험성평가, 진단, 컨설팅, 위험물관리 근무경력 6년 이상 : 20점 ○ 산업재해를 예방하기 위한 사업장 안전보건분야 위험성평가, 진단, 컨설팅, 위험물관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 ○ 산업재해를 예방하기 위한 사업장 안전보건분야 위험성평가, 진단, 컨설팅, 위험물관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 ○ 경력확인 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 재직증명서, 경력증명서 - 산업안전관리 선임신고 확인서 / 고용노동부(지청)에 신고한 공문 사본 등 첨부
자격증	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전지도사(기계안전, 전기안전, 화공안전, 건설안전) : 40점 ○ 산업안전기사 : 30점 ○ 산업안전산업기사 : 20점
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전분야 박사학위 : 40점 ○ 산업안전분야 석사학위 : 30점 ○ 산업안전분야 학사학위 : 20점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점	5%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자

□ 경력직(토목)

구분	가점	세부내용								
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 ○ 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 ○ 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 								
자격증	최대 40점	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 35%;">기술사(40점)</th> <th style="width: 30%;">기사(30점)</th> <th style="width: 25%;">산업기사(20점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">토목</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 토목시공 ○ 토목구조 ○ 토목품질시험 ○ 토질 및 기초 ○ 수자원개발 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 토목 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 토목 </td> </tr> </tbody> </table>	구분	기술사(40점)	기사(30점)	산업기사(20점)	토목	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목시공 ○ 토목구조 ○ 토목품질시험 ○ 토질 및 기초 ○ 수자원개발 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목
구분	기술사(40점)	기사(30점)	산업기사(20점)							
토목	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목시공 ○ 토목구조 ○ 토목품질시험 ○ 토질 및 기초 ○ 수자원개발 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목 							
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목분야 박사학위 : 40점 ○ 토목분야 석사학위 : 30점 ○ 토목분야 학사학위 : 20점 								
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정								
별도가점	5%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인								
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자								

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(기계)

구분	가점	세부내용								
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 ○ 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 ○ 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 								
자격증	최대 40점	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 30%;">기술사(40점)</th> <th style="width: 30%;">기사(30점)</th> <th style="width: 30%;">산업기사(20점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">기계</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계 ○ 건설기계 ○ 산업기계설비 ○ 공조냉동기계 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 일반기계 ○ 건설기계설비 ○ 건설기계정비 ○ 기계설계 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계조립 ○ 정밀측정 ○ 치공구설계 ○ 컴퓨터응용가공 ○ 기계설계 ○ 건설기계설비 ○ 건설기계정비 ○ 기계정비 </td> </tr> </tbody> </table>	구분	기술사(40점)	기사(30점)	산업기사(20점)	기계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계 ○ 건설기계 ○ 산업기계설비 ○ 공조냉동기계 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반기계 ○ 건설기계설비 ○ 건설기계정비 ○ 기계설계 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계조립 ○ 정밀측정 ○ 치공구설계 ○ 컴퓨터응용가공 ○ 기계설계 ○ 건설기계설비 ○ 건설기계정비 ○ 기계정비
구분	기술사(40점)	기사(30점)	산업기사(20점)							
기계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계 ○ 건설기계 ○ 산업기계설비 ○ 공조냉동기계 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반기계 ○ 건설기계설비 ○ 건설기계정비 ○ 기계설계 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계조립 ○ 정밀측정 ○ 치공구설계 ○ 컴퓨터응용가공 ○ 기계설계 ○ 건설기계설비 ○ 건설기계정비 ○ 기계정비 							
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계분야 박사학위 : 40점 ○ 기계분야 석사학위 : 30점 ○ 기계분야 학사학위 : 20점 								
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정								
별도가점	5%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인								
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자								

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(IT 운영)

구분	가점	세부내용
경력		○ 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상 시키고, 서비스를 개선
	최대 40점	○ S/W 운영 및 개발 6년 이상 : 40점 ○ S/W 운영 및 개발 5년 이상 6년 미만 : 35점 ○ S/W 운영 및 개발 4년 이상 5년 미만 : 30점 ○ S/W 운영 및 개발 3년 이상 4년 미만 : 25점 ※ PC, 프린터기, POS 등 단순 장비, S/W 관리 업무 제외
국가공인 자격증	최대 40점	○ 기술사 : 40점 - 컴퓨터시스템응용기술사, 정보관리기술사 ○ 기사 : 30점 - 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 빅데이터분석기사 ○ 산업기사 : 20점 - 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 정보통신산업기사
기타 자격증	최대 5점	○ 5점 : 정보시스템감리사, 정보기술프로젝트관리전문가(IT-PMP), 데이터 분석 전문가(ADP), SQL 전문가, 데이터 아키텍처 전문가 ○ 3점 : 정보기술프로젝트 관리사(IT-PMS), 데이터 분석 준전문가(ADsP), SQL 개발자, 데이터 아키텍처 준전문가
학위	최대 15점	○ 정보화 분야 박사 : 15점 ○ 정보화 분야 석사 : 13점 ○ 정보화 분야 학사 : 12점
합계	100점	※ 경력, 자격증은 분야별 최상위 1개만 적용
별도가점	5%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증(별도가점 제외) ④ 학위

□ 경력직(연구)

구 분	가 점	세 부 내 용																																							
논 문	10~30점	<ul style="list-style-type: none"> ○ SCI(E)급(IEEE, IEE, Elsevier) 논문게재 : 30점 / 제1저자 ○ 그 외 SCI(E)급 논문게재 : 20점 / 제1저자 ○ 국외 논문게재 : 10점 / 제1저자 ○ 국내 논문게재(한국연구재단 등재지) : 10점 / 제1저자 ※ 학술대회 논문 불인정 ※ 상기 논문 등급 중 최고등급 1개 논문에 대해 배점																																							
연구과제 참여경력	2~60점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 연구과제 수행경력(국가기관, 공기업, 준정부기관 발주) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th colspan="2">주관기관</th> <th>참여(위탁)</th> </tr> <tr> <th>책임자</th> <th>참여자</th> <th>기관 참여자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10년초과</td> <td>30점</td> <td>24점</td> <td>8점</td> </tr> <tr> <td>7년이상 10년미만</td> <td>25점</td> <td>19점</td> <td>6점</td> </tr> <tr> <td>5년이상 7년미만</td> <td>20점</td> <td>14점</td> <td>4점</td> </tr> <tr> <td>3년이상 5년미만</td> <td>15점</td> <td>9점</td> <td>3점</td> </tr> <tr> <td>3년미만</td> <td>10점</td> <td>4점</td> <td>2점</td> </tr> </tbody> </table> ※ 과제별 수행경력 기간 중복 인정(최대 30점까지) ○ 국가 연구과제 기획경력(국가기관, 공기업, 준정부기관 발주) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>기 획 위 원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100억원 이상</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>50억원 이상 100억원 미만</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>30억원 이상 50억원 미만</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>10억원 이상 30억원 미만</td> <td>15점</td> </tr> <tr> <td>10억원 미만</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table> ※ 금액은 국가에서 지원하는 단일 R&D과제 총 예산으로 여러 과제 중복집계 불가 ○ 참여 인정 경력 : <ul style="list-style-type: none"> - 국가과학기술지식정보포털(NTIS)에 등록된 수행경력으로 발주/ 전담기관 워터마크가 삽입 또는 날인된 참여확인서 및 연구 주관/참여기관의 재직증명서에 한함 ※ 과제별 수행경력 기간 중복 인정(최대 30점까지) 	구 분	주관기관		참여(위탁)	책임자	참여자	기관 참여자	10년초과	30점	24점	8점	7년이상 10년미만	25점	19점	6점	5년이상 7년미만	20점	14점	4점	3년이상 5년미만	15점	9점	3점	3년미만	10점	4점	2점	구 분	기 획 위 원	100억원 이상	30점	50억원 이상 100억원 미만	20점	30억원 이상 50억원 미만	25점	10억원 이상 30억원 미만	15점	10억원 미만	10점
구 분	주관기관			참여(위탁)																																					
	책임자	참여자	기관 참여자																																						
10년초과	30점	24점	8점																																						
7년이상 10년미만	25점	19점	6점																																						
5년이상 7년미만	20점	14점	4점																																						
3년이상 5년미만	15점	9점	3점																																						
3년미만	10점	4점	2점																																						
구 분	기 획 위 원																																								
100억원 이상	30점																																								
50억원 이상 100억원 미만	20점																																								
30억원 이상 50억원 미만	25점																																								
10억원 이상 30억원 미만	15점																																								
10억원 미만	10점																																								
자격증	2~10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 기술사 : 10점 ○ 관련분야 기사 : 2점 ※ 관련분야 : 국가기술자격법 시행 규칙 <별표 2> 준용 																																							
합 계	100점	※ 분야별 최상위 자격만 인정																																							
별도가점	5%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인																																							
	5~10%	○ 취업지원대상자																																							

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 논문 ④ 자격증(별도가점 제외)